

**+Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД «БЕРАЛЛА» С.ЗАКАН-ЮРТ»
АЧХОЙ-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**УТВЕРЖДЕН
приказом МБДОУ «Детский сад
«Бералла» с. Закан-Юрт»
от 30.03.2026 № 94-ОД**

**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Бералла» с. Закан-Юрт»
Ачхой-Мартановского муниципального района
за 2025 календарный год**

Введение

Самообследование деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Бералла» с. Закан-Юрт» проводится в соответствии нормативной базой:

- с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 04.08.2023 N 479-ФЗ;
- Приказом Минобрнауки Российской Федерации № 462 от 14 июня 2013 года «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изменениями на 14 декабря 2017 года;
- Постановлением Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» с изменениями на 24 марта 2022 года;
- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;
- Уставом дошкольного образовательного учреждения.

Состав комиссии по проведению процедуры самообследования:

Председатель - заведующий Л.Л. Абдулаева

Члены комиссии:

- старший воспитатель – М.Ш. Лабазанова;
- заместитель заведующего по АХЧ – Х.С. Абуев
- медицинская сестра – Б.А. Буриева

Цель самообследования:

- обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития учреждения на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса в образовательной организации;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск их устранения

Этапы процедуры самообследования:

- планирование и подготовка работ по самообследованию организации;
- организация и проведение самообследования;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- направление отчета по итогам самообследования учредителю.

Отчет о результатах самообследования включает аналитическую часть (оценку деятельности образовательной организации) и результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

Оценка деятельности образовательной организации осуществляется по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- система управления ДОУ;
- оценка организации воспитательно-образовательного процесса;
- оценка содержания и качества подготовки воспитанников;
- качества кадрового обеспечения;
- качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- анализ показателей деятельности МБДОУ.

I. Аналитическая часть.

1.1. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

Название (по уставу)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Бералла» с.Закан-Юрт»
Тип и вид	Тип: бюджетное дошкольное образовательное учреждение Вид: детский сад общеразвивающего вида
Организационно-правовая форма	Образовательное учреждение
Учредитель	«Отдел дошкольного образования Ачхой-Мартановского муниципального района»
Юридический адрес учредителя	366600с. Ачхой-Мартан, ул. Мамакаева, 4
Адрес сайта в Интернете учредителя	https://odoach-martan.do95.ru/
Год основания	2020г.
Юридический адрес	366605, Чеченская Республика, Ачхой-Мартановский муниципальный район, с. Закан-Юрт, ул. Центральная, 3А.
Фактический адрес	366605, Чеченская Республика, Ачхой-Мартановский муниципальный район, с. Закан-Юрт, ул. Центральная, 3А.
Телефон	8(928) 887 -87-68
e-mail	sad_beralla@mail.ru

Адрес сайта в Интернете	https://dou-beralla.do95.ru/
Режим работы	Режим работы Образовательного учреждения в соответствии с уставом – 12 часовой: ежедневно с 7.00 до 19.00 часов. Выходные: суббота, воскресенье; праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.
Должность руководителя	Заведующий
Фамилия, имя, отчество руководителя	Абдулаева Луиза Лечаевна

Документация дошкольного образовательного учреждения: -

- Устав учреждения;
- Основные федеральные, региональные и муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие работу дошкольного образовательного учреждения;
- Договоры дошкольного образовательного учреждения с родителями (законными представителями);
- Личные дела воспитанников, журнал учета движения воспитанников;
- Программа развития дошкольного образовательного учреждения;
- Образовательная программа дошкольного образования, в соответствии с ФОП ДО;
- Учебный план дошкольного образовательного учреждения;
- Годовой календарный график;
- Годовой план работы дошкольного образовательного учреждения;
- Планы воспитательно-образовательной работы педагогов дошкольного образовательного учреждения;
- Расписание образовательной деятельности, режим дня;
- Акты готовности ДООУ к новому учебному году;
- Номенклатура дел дошкольного образовательного учреждения;
- Журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля.

Документация, касающаяся трудовых отношений:

- Журнал учёта трудовых книжек работников, личные дела работников;
- Приказы по личному составу, журнал регистрации приказов по личному составу;
- Трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Штатное расписание дошкольного образовательного учреждения (соответствует установленным требованиям, структура и штатная численность в соответствии с Уставом);

- Должностные инструкции работников;
- Журналы проведения инструктажа.

Учреждение обеспечивает взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с социальными партнерами осуществляется согласно договорам и плану мероприятий совместной деятельности:

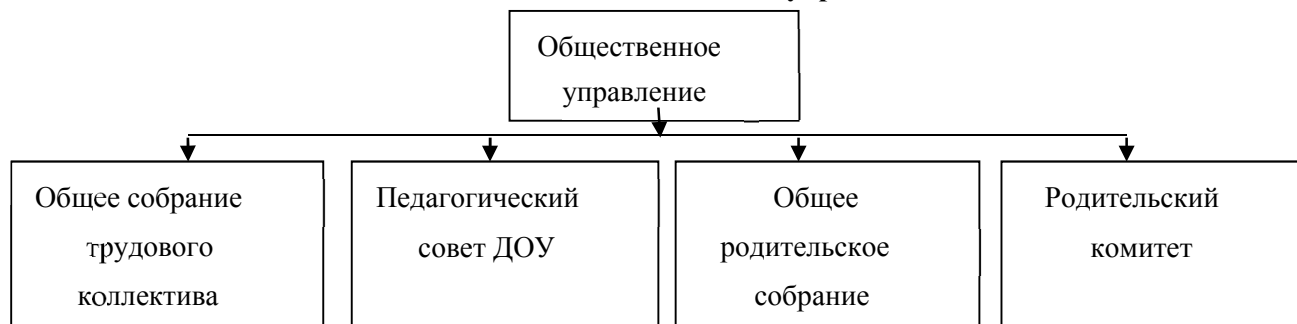
- Договор о сотрудничестве между МБДОУ «Бералла» с. Закан-Юрт» и МБОУ «СОШ № 1 с. Закан-Юрт им. Д.И. Акаева».
- Договор о взаимодействии территориальной психолого-медико-педагогической комиссии муниципального образования Ачхой-Мартановского муниципального района и психолого-педагогического консилиума общеобразовательного учреждения

Все нормативные локальные акты в части содержания, организации образовательного процесса в ДОУ имеются в наличии.

1.2. Система управления.

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава с соблюдением единоначалия и коллегиальности. Управляемая система состоит из взаимосвязанных между собой коллективов: педагогического – обслуживающего – медицинского – детского. Организационная структура управления ДОУ представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями. Она может быть представлена в виде 2 основных структур: общественного и административного управления.

I. Схема общественного управления



Общее руководство ДОУ осуществляет Общее собрание трудового коллектива на основании Положения об Общем собрании трудового коллектива.

В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все сотрудники Детского сада. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива работников — 1 год.

Одной из форм самоуправления ДООУ является Родительский комитет ДООУ, избираемый на 1 год и состоящий из представителей родителей (законных представителей) обучающихся детского сада.

Родительский комитет ДООУ формируется, осуществляет деятельность и выполняет полномочия в соответствии с Положением о родительском комитете ДООУ. Родительский комитет ДООУ собирается на свои заседания по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Формы проведения заседаний Родительского комитета ДООУ определяются Председателем Родительского комитета ДООУ в соответствии с вопросами, которые вносятся на его рассмотрение.

В целях рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов, вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта в ДООУ действует Педагогический совет.

Педагогический Совет является постоянно действующим органом ДООУ. Полномочия, структура, порядок формирования и порядок деятельности Педагогического совета устанавливаются Положением о Педагогическом Совете. Организационной формой работы родителей (законных представителей) является Общее родительское собрание. Общее родительское собрание — коллегиальный орган общественного самоуправления ДООУ, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса, взаимодействия родительской общественности и ДООУ.

В состав родительского собрания входят все родители (законные представители) обучающихся, посещающих ДООУ. Полномочия, структура, порядок формирования и порядок деятельности Общего родительского собрания устанавливаются локальным актом ДООУ. Общее родительское собрание действует по плану, входящему в годовой план работы ДООУ. Общее родительское собрание собирается не реже 2 раз в год.

II. Схема административного управления



Непосредственное управление ДООУ осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад «Бералла» с. Закан-Юрт» Абдулаева Луиза Лечаевна, которая действует от имени ДООУ, представляя его во всех учреждениях и организациях.

Старший воспитатель осуществляет руководство учебно-воспитательной работой учреждения: определяет место каждого педагога в воспитательно-образовательной работе с детьми, мобилизует воспитателей на решение задач, поставленных концепцией дошкольного воспитания перед ДОО, привлекает к их решению родителей воспитанников.

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части отвечает за сохранность здания ДОО и имущества, организует материально-техническое снабжение педагогического процесса, обеспечивает чистоту и порядок в помещениях детского сада и на участке, противопожарную безопасность и организацию труда обслуживающего персонала.

Медсестра контролирует санитарное состояние помещений и участка ДОО, соблюдение санитарно-противоэпидемического режима, качество доставляемых продуктов, организацию питания и качество приготовления пищи, обеспечивает медицинское обслуживание детей, проводит санитарно-просветительскую работу среди работников ДОО и родителей, принимает участие в организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми.

Педагоги ДОО в своей работе выполняют следующие функции:

- планируют и осуществляют воспитательно-образовательную работу;
- ведут работу с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлекают их к активному сотрудничеству с детским садом;
- активно работают с родительским комитетом и отдельными родителями, обеспечивая создание необходимых условий в помещениях группы и на участке для успешной реализации воспитательно-образовательной программы;
- участвуют в педсоветах ДОО, методических объединениях, организуют смотры-конкурсы и выставки детских работ к дням открытых дверей, проводят родительские собрания, участвуют в праздниках;

Структура ДОО соответствует решаемым ДОО задачам, механизм управления ДОО определяет его стабильное функционирование.

Общее руководство ДОО осуществляет общее собрание трудового коллектива, вопросы его компетенции определяются Уставом.

Руководство ДОО осуществляет заведующий Абдулаева Луиза Лечаевна, стаж педагогической работы – 21 лет, в данной должности – 6 лет, установление квалификационной категории – отсутствует.

Основные вопросы по управлению ДОО решаются на оперативных совещаниях административного аппарата, которые проводятся ежемесячно. Текущие проблемы – на пятиминутках еженедельно.

Основными задачами Совета ДОО, педагогического совета, общего собрания трудового коллектива и родительского комитета являются непосредственное участие в управлении ДОО, выбор стратегических путей развития ДОО и подготовка управленческих решений, входящих в компетенцию того или иного органа. Их функции и направления деятельности прописаны в соответствующих положениях. Нормативная и организационно-распределительная документация, локальные акты, регулирующие деятельность ДОО и правоотношения участников образовательных отношений, соответствуют нормативной и организационно-распорядительной

документации действующему законодательству и Уставу. В ДОО имеются годовой план, а также ряд планов работы по основным направлениям деятельности ДОО. Своевременно оформляются протоколы, педагогического совета, общего трудового собрания, родительских собраний.

Сайт ДОО оформлен в соответствии с действующим законодательством, регулярно обновляется.

Вывод: Структура и механизм управления ДОО определяют стабильное функционирование. Система управления соответствует целям и содержанию деятельности ДОО, и предоставляет возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса, способствует развитию инициативы участников образовательного процесса педагогов, родителей (законных представителей), детей.

1.3. Оценка организации учебного процесса.

Прием детей в ДОО осуществляется в соответствии с Правилами приема воспитанников в МБДОО «Детский сад «Бералла» с. Закан-Юрт», разработанными в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказом Минобрнауки России от 08.04.2014 № 293 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования».

Отношения между ДОО родителями воспитанников (законными представителями) строятся на договорной основе – Договор об образовании.

Общее количество групп – 8 групп, общеразвивающей направленности.

Общее количество воспитанников на конец года – 275, распределение по возрастным группам:

№ п/п	Возрастная категория	Направленность групп	Количество групп	Количество детей
1	Группа кратковременного пребывания	Общеразвивающая	1	35
2	От 2 до 3 лет	Общеразвивающая	1	30
3	От 3 до 4 лет	Общеразвивающая	2	70
4	От 4 до 5 лет	Общеразвивающая	2	70
5	От 5 до 6 лет	Общеразвивающая	2	70
Всего 8 групп – 275 детей				

Детский сад функционирует в режиме полного дня (12-часовой пребыванием). Режим работы ДОО установлен, исходя из потребностей семьи и возможностей бюджетного финансирования ДОО, и является следующим:

-пятидневная рабочая неделя (Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики)

- длительность пребывания детей в 7 группах 12 часов, 1 группа – группа кратковременного пребывания.

-режим работы групп с 7:00 до 19:00 часов.

Образовательный процесс осуществляется на русском и чеченском языках. Образовательный процесс осуществляется по двум режимам - с учетом теплого и холодного периода года; строится с учетом возрастных принципов и адекватных дошкольному возрасту форм работы с детьми.

1.4. Оценка организации воспитательно-образовательного процесса.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной образовательной программы дошкольного образования (ОП ДО), которая составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО), Федеральной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО) и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Образовательный процесс для детей с ОВЗ и детей-инвалидов осуществляется в соответствии с адаптированной образовательной программой дошкольного образования для детей с ТНР (ОНР) и по адаптированной программе дошкольного образования для детей с ЗПР, которые разработаны на основании Федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования.

На заседании установочного педагогического совета в августе 2023 года была утверждена образовательная программа дошкольного образования, разработанная на основе Федеральной образовательной программы дошкольного образования. Программа состоит из обязательной и вариативной частей. Обязательная часть ОП ДО оформлена с учетом ФОП ДО. Вариативная часть включает авторские и парциальные программы, которые отражают специфику детского сада, индивидуальные потребности воспитанников, мнение их родителей и условия, в которых проходит педагогический процесс.

Реализация цели и задач программы воспитания осуществлялась по основным направлениям (модулям):

- развитие основ нравственной культуры;
- формирование основ семейных и гражданских ценностей;
- формирование основ гражданской идентичности;
- формирование основ социокультурных ценностей;
- формирование основ межэтнического взаимодействия;
- формирование основ информационной культуры;
- формирование основ экологической культуры;
- воспитание культуры труда.

Для реализации программы воспитания был оформлен календарный план воспитательной работы, который включает в себя общесадовские и групповые мероприятия. План составлен с учетом федерального календарного плана воспитательной работы. С 1 сентября 2025 года календарный план воспитательной работы скорректировали согласно Перечню мероприятий, рекомендуемых к реализации в рамках календарного плана воспитательной работы на 2025/2026 учебный год (утвержден Минпросвещения 30.08.2024 № АБ-2348/06).

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в Детский сад.

Основной формой работы в возрастных группах является занимательная деятельность: дидактические игры, игровые ситуации, экспериментирование, проектная деятельность, беседы и др.

Согласно годового учебного графика образовательная деятельность начинается с 1 сентября и заканчивается 31 мая. Каникулярное время в зимний период составляет 1 неделя. Сетка ОД составляется в соответствии с утвержденным учебным планом, режимом дня, рекомендациями по его составлению и в течение года в целом выполняется. Сетка ОД утверждается заведующим ДООУ.

ОД проводятся с детьми всех возрастных групп детского сада, при этом учитывается максимально допустимый объем образовательной нагрузки.

Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет:

Возрастная группа	Кол-во ОД в неделю	Продолжительность ОД	Нагрузка в день	Нагрузка в неделю
Группа от 3 до 4 лет	10	15 минут	30- минут	2 часа 30 мин
Группа от 4 до 5 лет.	10	20 минут	40 минут	3 часа 20 мин
Группа от 5 до 6 лет	13	25 минут	50-75 минут	5 час 25 минут

В середине времени, отведенного на образовательную деятельность, проводят физкультминутку. Перерывы между периодами организованно образовательной деятельности - не менее 10 минут. Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, проводится в первую половину дня и в дни наиболее высокой работоспособности (вторник, среда), сочетается с физкультурными и музыкальными занятиями. Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

Вывод: Образовательная деятельность в ДООУ осуществляется в соответствии с требованиями, образовательная программа ДО в соответствии с ФОП ДО, реализуется в полном объёме, составлена в соответствии с современными дидактическими, санитарными и методическими требованиями. При составлении программы учтены предельно допустимые нормы учебной нагрузки. Образовательная деятельность организации осуществляется на основании законодательства Российской Федерации. Нарушений Устава и лицензионного права не выявлено, все нормативные локальные акты в части образовательной

деятельности в ДООУ имеются в наличии. Все возрастные группы укомплектованы полностью. Вакантных мест не имеется.

Дополнительное образование.

Дополнительное образование детей дошкольного возраста по праву рассматривается как важнейшая составляющая образовательного пространства, социально востребовано как образование, органично сочетающее в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка, наиболее открыто и свободно от стандартного подхода: постоянно обновляется его содержание, методы и формы работы с детьми, возможна творческая, авторская позиция педагога.

В детском саду работает кружок по социально-гуманитарному направлению: дополнительная общеобразовательная общеразвивающая модифицированная программа «Заниматика» разработанная для детей дошкольного возраста и направленная на развитие познавательной активности, интереса к математике, развитию логического мышления, творческих способностей детей.

В 2025 году согласно запросам родителей (законных представителей) 64 воспитанников старших групп зачислены в базу НАВИГАТОР ДО.

Вывод: Воспитательно-образовательный процесс в ДООУ строится с учетом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольных учреждениях.

Выполнение детьми программы реализуется в полном объеме. В ДООУ созданы условия для организации дополнительного образования обучающихся, расширения их кругозора, социализации в обществе.

Подготовка к школьному обучению.

Вопрос преемственности детского сада и школы решается через обеспечение содержательного единства образовательной деятельности.

Между детским садом и МБОУ «СОШ №1 им. Д. Акаева» традиционно сложились отношения по преемственности по обеспечению успешной адаптации и социализации.

Права и обязанности регулируются договором. Совместно со школой был разработан план мероприятий, предусматривающий тесный контакт воспитателей и учителей начальной школы, воспитанников дошкольного учреждения и учеников первого класса. Важным аспектом совместной деятельности является формирование у дошкольников положительного отношения к школе, как мотивационного компонента готовности к школе. Это осуществляется посредством организации совместных мероприятий и экскурсий со школой, встреч с учителями начальных классов, бывшими выпускниками детского сада, организация праздников, посвящённых выпуску в школу и т.д.

Работа с родителями.

Важным направлением деятельности учреждения является работа с семьей. В системе работы с родителями решаем следующие задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- привлечение родителей в образовательную деятельность;

- вооружение родителей психолого-педагогическими знаниями через консультации, беседы. За период учебного года проведены следующие мероприятия с родителями: общие и групповые родительские собрания, совместные утренники, беседы, консультации.

Охрана и укрепление здоровья.

Здоровье наших воспитанников - одна из важных составляющих пребывания детей в ДОУ. Ежегодно в детском саду проводятся спортивные праздники. В МБДОУ создан комплекс мер, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей. Состояние помещений соответствует гигиеническим требованиям, поддерживаются воздушный, питьевой, температурный режимы. Используются бактерицидные лампы.

В течение учебного года физкультурно-оздоровительная работа велась по образовательной программе дошкольного образования.

В дошкольном учреждении физкультурно-оздоровительная работа ведется в двух направлениях: профилактическое, оздоровительное.

Профилактическое направление (витаминотерапия, кварцевание, закаливание, профилактика нарушений опорно-двигательного аппарата) способствует укреплению здоровья детей, повышению иммунитета, профилактике простудных заболеваний.

Оздоровительное направление (физкультурные праздники, занятия на воздухе, спортивные досуги) способствует активизации двигательной деятельности, развитию физических качеств, укреплению мышечного тонуса, что оказывает положительное влияние не только на эмоциональное, но и на познавательное развитие ребенка и качественную подготовку его к школе.

Обеспечение безопасности воспитанников.

В дошкольном учреждении разработаны инструкции об организации безопасности воспитанников во время учебно-воспитательного процесса, регламентирующие:

- обеспечение выполнения требований правовых актов и нормативно-технических документов по созданию здоровых и безопасных условий учебно-воспитательного процесса;
- организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, предотвращения несчастных случаев с воспитанниками во время проведения учебно-воспитательных мероприятий, дорожно-транспортного травматизма и происшествий на воде;
- охрану, укрепление здоровья воспитанников, создание оптимального сочетания режимов обучения и организованного отдыха.

Для обеспечения безопасности детский сад оборудован специальной автоматической системой пожарной сигнализации (АПС), имеется кнопка экстренного вызова полиции и телефон. Имеются первичные средства пожаротушения.

Разработан паспорт безопасности, в котором отражены планы действий сотрудников в случае возникновения чрезвычайной ситуации. В ночное время, выходные дни дежурят сторожа.

1.5. Оценка качество кадрового обеспечения.

Педагогическими кадрами, медицинским и техническим персоналом учреждение укомплектовано на 100% согласно штатному расписанию, утвержденному приказом заведующего ДООУ.

Всего работают 64 человека. Педагогический коллектив МБДОУ насчитывает 21 педагогов.

Характеристика педагогического коллектива

Образовательный уровень педагогического коллектива

Численный состав	высшее/ педагогическое	н/высшее	среднее специальное/ педагогическое
21	10/10	0	11/ 11

Возрастные показатели педагогического коллектива

возраст	20-30 лет	30-55 лет	свыше 55 лет
количество педагогов - 21	8	13	0

Стажевые показатели педагогического коллектива

Стаж	до 3 лет	3 – 5 лет	5 – 10 лет	10-20 лет	свыше 20 лет
Педагогов	8	5	3	4	1

В соответствии с утвержденным планом педагоги прошли курсы повышения квалификации (дистанционно, очно) – 12 человек.

Также в 2025 году прошли профессиональную переподготовку – 8 человек. Показателем профессионализма педагогов является участие их в конкурсах различного уровня. В 2025 году воспитатель Алаева А.А. заняла II в районном этапе профессионального конкурса «Воспитатель года – 2025», воспитатель Алханова Х.С. заняла III место в республиканском конкурсе «Сан деган или – сан ненан мотт».

Педагоги МБДОУ эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений.

В течение полугодия с педагогами проводилась работа по плану по следующим направлениям:

- аналитико-диагностические мероприятия;
- психологическое сопровождение;
- организационно-методическое сопровождение.

В течение полугодия проводились индивидуальные консультации с педагогами, аттестующими на СЗД.

В 2025 году педагоги Детского сада прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам «Внедрение новой федеральной образовательной программы (ФОП) дошкольного образования», «Проектирование и

реализация образовательного процесса в дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с требованиями ФОП ДО».

Вывод: МБДОУ укомплектовано кадрами на 100%. Потребность в кадрах отсутствует. Анализ педагогического состава ДОУ позволяет сделать выводы о том, что педагогический коллектив квалифицированный, имеет высокий уровень педагогической культуры, перспективный. В ДОУ созданы условия для профессионального развития педагогов. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

1.6. Оценка учебно-методического обеспечения.

Методическая работа - часть системы непрерывного образования, ориентированная на освоение педагогами содержания основной общеобразовательной программы дошкольного образования; достижений науки и передового педагогического опыта, методов воспитания и образования детей, обеспечивающих реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования; повышение уровня готовности педагогов к организации и ведению образовательного процесса в современных социальных и экономических условиях; содействующих развитию у детей рефлексивного педагогического мышления, включению педагогов в режим инновационной деятельности.

Задачами методической работы в МБДОУ являются:

1. Обучение и развитие педагогических кадров, управление повышением их квалификации.
 2. Выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов.
 3. Подготовка методического обеспечения для осуществления образовательного процесса.
 4. Координация деятельности детского сада и семьи в обеспечении всестороннего непрерывного развития воспитанников.
 5. Координация деятельности детского сада с учреждениями окружающего социума для реализации задач развития воспитанников и детского сада в целом.
- Все формы методической работы в ДОУ направлены на выполнение задач, сформулированных в Уставе, ОП и годовом плане. Обязательными в системе методической работы с кадрами в ДОУ являются:

- семинары-практикумы,
- мастер-классы,
- просмотры открытых занятий и др.

Важным фактором повышения профессионального уровня педагогов является самообразование. Направление и содержание самообразования определяется самим педагогом в соответствии с его потребностями и интересами.

Повышение уровня профессиональной подготовки педагогов - приоритетное направление деятельности методической работы, которая занимает особое место в системе управления Детским садом и представляет важное звено в целостной системе повышения квалификации педагогических кадров, так как, прежде всего, способствует активизации личности педагога, развитию его творческой личности. В

связи с этим, в Детском саду успешно реализуется Программа повышения уровня профессиональной подготовки педагогов в условиях дошкольной образовательной организации. Основными целями и задачами Программы являются:

1. Повышение уровня квалификации кадров через прохождение квалификационных курсов.
2. Понимание педагогами требований современного законодательства в сфере образования и необходимость их соблюдения.
3. Формирование мотивации у педагогических работников детского сада к повышению профессиональных компетенций.
4. Создание условий повышения профессиональных компетенций педагогических работников детского сада, для развития конкурентоспособной образовательной среды в условиях введения ФГОС.
5. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
6. Формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего необходимый уровень квалификации для работы в режиме развития и инноваций. Результатами проводимой работы по повышению уровня профессиональной подготовки педагогов являются:
 - создание в педагогическом коллективе Детского сада обстановки творческого поиска новых форм и методов работы с детьми;
 - внедрение новых технологий, способствующих активизации профессиональной деятельности педагогического коллектива;
 - выделение наиболее перспективных идей в организации воспитательно-образовательной работы с дошкольниками;
 - активизация методической активности педагогов;
 - участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства;
 - публикации в средствах массовой информации материалов о деятельности Детского сада.

Вывод. Таким образом, методическая работа в ДОУ систематизирована, учебно-методическое обеспечение соответствует целям и задачам деятельности ДОУ, осуществляется планомерная работа по совершенствованию профессионального мастерства.

1.8. Оценка библиотечно-информационного обеспечения.

В Детском саду имеется методический кабинет. В кабинете представлена библиотека методической и художественной литературы для детей (хрестоматии для чтения, сказки, стихи, рассказы отечественных и зарубежных и чеченских писателей), иллюстративный материал, дидактические пособия, демонстрационный и раздаточный материал.

Оформлена подписка на следующие периодические издания: «Берийн беш», «Мой профсоюз», «Иман». Используются аудио и видеоматериалы познавательной направленности.

Использование компьютерных технологий помогает педагогам не только сделать изучение материала более наглядным, интересным, проблемным, но и

показать связь между отдельными областями. Информационное обеспечение ДОО позволяет качественно осуществлять образовательную деятельность. Значительно возросло посещение вебинаров как в режиме офлайн, так и в режиме онлайн, что помогает педагогам самостоятельно повышать свою профессиональную компетентность.

Функционирует официальный сайт ДОО, имеется доступ в интернет.

Выводы: Таким образом, библиотечно-информационное обеспечение соответствует требованиям законодательства, информация о деятельности детского сада находится в открытом доступе для родителей (законных представителей) и общественности, педагоги могут пользоваться интернет ресурсами.

1.9. Оценка материально-технического оснащения.

Детский сад располагается в двухэтажном кирпичном здании. Здание детского сада светлое, имеется автономное отопление, водопровод, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии. Территория детского сада имеет ограждение и разбита на следующие участки:

Спортивная площадка;

7 прогулочных участков, соответствующих СанПиН, оборудованных малыми архитектурными формами, песочницами, скамейками.

В детском саду 7 групповых помещений. В состав группового помещения входят приемная, игровая, спальня, туалетная комната.

Материально-техническая и развивающая среда МБДОУ «Бералла» с. Закан-Юрт» соответствует всем санитарно-гигиеническим требованиям.

Познавательное и социально-личностное развитие ребенка осуществляется в следующих помещениях:

Групповые комнаты. Во всех группах детского сада созданы условия для разнообразных видов активной деятельности детей – игровой, познавательной, трудовой, творческой и исследовательской. Группы оснащены детской и игровой мебелью, игрушками и пособиями в соответствии с возрастными особенностями детей. Эстетическое оформление групповых комнат способствует благоприятному психологическому климату, эмоциональному благополучию детей.

Художественно-эстетическое направление работы проходит в музыкальном зале и группах.

Двигательная деятельность осуществляется в спортивном зале и на спортивной площадке территории детского сада.

Программно-методическое обеспечение педагогов осуществляется в методическом кабинете, где имеется необходимая литература, наглядные пособия. В ДОО также функционируют: кабинет заведующего, кабинет психолога, кабинет учителя-логопеда, пищеблок, медицинский кабинет с прилегающим к нему изолятором на 1 койко-место.

В ДОО созданы необходимые условия для обеспечения безопасности: установлена тревожная кнопка с выводом на пульт охраны 01, имеется план эвакуации людей при пожаре, инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации.

ДОО укомплектовано необходимыми средствами противопожарной безопасности: огнетушителями, знаками ПБ, установлена автоматическая пожарная сигнализация.

В ДОО проводится работа по обеспечению антитеррористической безопасности: разработан Паспорт антитеррористической защищенности.

В дошкольном учреждении ведется систематическая работа по созданию предметно-развивающей среды. Развивающая предметно-пространственная среда оборудована с учётом возрастных особенностей детей, охраны и укрепления их здоровья, учета особенностей и коррекции недостатков их развития и принципов ФГОС ДО. Развивающая среда групп постоянно обновляется в соответствии с комплексно-тематическим планированием педагогов, обеспечивает все условия для организации разнообразных видов детской деятельности, с учетом интересов детей.

Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации. Созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов.

Организованная в ДОО предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

Детский сад оснащен 4 компьютерами, которые имеют доступ к сети интернет через мобильный интернет.

Вывод: материально-техническое состояние Детского сада и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Для повышения качества предоставляемых услуг необходимо дальнейшее оснащение современным оборудованием для осуществления образовательной деятельности с учетом новых требований. Приобрести мультимедийное оборудование, позволяющее более эффективно вести процесс обучения воспитанников.

1.10. Оценка медицинского обеспечения дошкольного образовательного учреждения, системы охраны здоровья воспитанников.

Медицинское обслуживание детей ДОО строится на основе нормативно-правовых документов:

- Приказа Министерства образования РФ от 30.06.1992 года, №1В6/272 «О совершенствовании системы медицинского обеспечения детей в ДОО»
- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28. "Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20

"Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Медсестра проводит антропометрические измерения детей в начале и конце учебного года. Оказывают доврачебную помощь детям. Медсестра наряду с администрацией и педагогами несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режимом и качеством питания воспитанников.

Медсестрой ДООУ ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний, ведется контроль за регулярностью прохождения сотрудниками организации медицинских осмотров.

Здоровье детей дошкольного возраста, как и других групп населения, социально обусловлено и зависит от таких факторов, как состояние окружающей среды, здоровья родителей и наследственность, условия жизни и воспитания ребенка в семье, в образовательном учреждении. В ДООУ ведутся круглогодично специальные профилактические мероприятия:

- профилактика острых респираторных инфекций
- профилактика верхних дыхательных путей
- профилактика плоскостопия
- профилактика коронавирусной инфекции
- осмотр детей во время утреннего приема;
- антропометрические замеры 2 раза в год
- анализ заболеваемости 1 раз в год;
- лечебно-профилактические мероприятия:
- витаминотерапия,
- полоскание горла водой,
- витаминизация третьего блюда, кварцевание;

Ежегодно проводятся углубленные осмотры детей врачами-специалистами. Количество дней, пропущенных в среднем одним ребенком по болезни на конец календарного года: 5

Для успешной реализации оздоровительных задач в работе с детьми, в ДООУ установлены такие формы организации:

- утренняя гимнастика;
- физкультурные занятия в зале и на спортивной площадке;
- гимнастика после сна;
- полоскание полости рта;
- спортивные игры, праздники, развлечения,
- хождение босиком (летом);

Решению оздоровительных задач способствуют следующие формы организации детей:

- двигательная разминка между занятиями;
- двигательнo-оздоровительные физкультурные минутки;
- Прогулки;

- Подвижные игры на свежем воздухе;
- корригирующая гимнастика,
- гимнастика пробуждения после дневного сна, - самостоятельная двигательная деятельность детей.

Заболеваемость острыми респираторными вирусными инфекциями, т.е. ОРВИ в детском саду наблюдается в течении года. Скачок заболеваемости пришелся на осенне-зимний период, связано это с тем, что шел адаптационный период у вновь прибывших детей.

-Используется репчатый лук, чеснок

Важное значение в профилактике ОРВИ имеет строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм для этого в помещениях проводится ежедневная влажная уборка производится смена постельного белья и полотенец еженедельно.

Все помещения не однократно и ежедневно проветриваются.

В отсутствии детей производится сквозное проветривание. Для профилактики плоскостопия у детей используются ребристые и каменные дорожки.

Оценка состояния здоровья детей

Показатели	2025
Общая заболеваемость	13
Острая заболеваемость	0
Заболеваемость детей в случаях на одного ребенка	0
Процент часто болеющих детей	0
Процент детей с хроническими заболеваниями	0

Вывод: В работе ДОО большое внимание уделяется охране и укреплению здоровья детей. Следует продолжать работу по снижению заболеваемости детей и в следующем году, продолжить взаимодействие с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни.

Организация питания.

Правильное питание – это основа длительной и плодотворной жизни, залог здоровья, бодрости, гарантия от появления различных недугов. Поэтому в плане работы детского сада вопрос о правильном питании занимает одно из важнейших мест. Для нормального роста и развития наши воспитанники обеспечены сбалансированным 3-х разовым питанием. Ежедневное меню составляется медсестрой в соответствии с 10-дневным меню. В рацион детей включены: свежие фрукты; овощи; соки; молочные, овощные, рыбные и мясные блюда; выпечка. При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества. Питание организовано в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, в групповых комнатах. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке.

Пищеблок детского сада оснащен всем необходимым техническим оборудованием, на 100% укомплектован кадрами. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход. Готовая пища выдается только после снятия пробы медсестрой и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд. Контроль за фактическим питанием и санитарно-

гигиеническим состоянием пищеблока осуществляется заведующим ДООУ и медсестрой. На пищеблоке имеется бракеражный журнал, журнал здоровья. На каждый день пишется меню раскладка. Натуральные нормы питания на основные продукты выполняются на 100%.

Вывод: Дети в ДООУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальное условие для нервно-психического и умственного развития ребенка. Организация питания постоянно находится под контролем администрации.

1.10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования. Внутренняя система оценки качества образования определена следующими локальными актами: Положение о внутреннем контроле в ДООУ, Положение о системе оценки качества образования. С целью обеспечения полноты реализации образовательной программы в детском саду осуществляется контрольная деятельность системы оценки качества образования.

Система внутренней оценки качества образования ориентирована на решение следующих задач:

- систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в дошкольном образовательном учреждении (*оперативный, тематический контроль, итоговый*) для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательной деятельности.
- максимальное устранение эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования.

Контроль за реализацией образовательной программы проводится для выявления эффективности процесса по ее реализации, обнаружения проблем, определения причин их появления, и их устранения.

Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, доводятся до сведения педагогов. Администрация МБДООУ отслеживает выполнение педагогами рекомендаций, полученных по итогам контроля.

Вывод: в дошкольной организации создана функциональная, соответствующая законодательным и нормативным требованиям внутренняя система оценки качества, позволяющая своевременно корректировать различные направления деятельности ДООУ.

Выводы по результатам деятельности:

Результаты самообследования деятельности ДООУ позволяют сделать выводы о том, что в ДООУ созданы условия для реализации образовательной программы дошкольного образования, в соответствии с ФОП. Обеспечение качества образовательной деятельности с детьми происходило за счет создания условий для организации образовательного процесса согласно нормативно-правовым документам, складывающейся системы поддержания здоровья детей и физического развития, за счет профессиональной подготовки кадров. Организация

педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности детей, что позволяет осуществить личностно-ориентированный подход к детям.

В ДООУ работает коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных кадров, наблюдается повышение профессионального уровня педагогов, создан благоприятный социально-психологический климат в коллективе, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи. Материально-техническая база, соответствует санитарно-гигиеническим требованиям.

Запланированная воспитательно-образовательная работа на 2025 год выполнена в полном объеме.

Цели, задачи и перспективы.

По итогам работы ДООУ за 2025 год определены следующие приоритетные направления деятельности.

- создание условий для мотивации педагогов на внедрение инновационных педагогических технологий в образовательной деятельности,
- создание условий для самореализации каждого ребенка в совместной и самостоятельной деятельности, через участие в конкурсах разного уровня.
- повышение социального статуса дошкольного учреждения,
- создание равных возможностей для каждого воспитанника в получении дошкольного образования,
- повышение уровня педагогического просвещения родителей (законных представителей) обеспечиваемых консультативной поддержкой ДООУ,
- рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации,
- формирование компетентной личности дошкольника в вопросах физического развития и здоровьесбережения.

**Результаты анализа показателей деятельности МБДОУ, подлежащие
самообследованию.**

(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324).

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	275 человек/ 100%
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	275 человек/ 100%
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	35 человек/ 12,73 %
1.1.3	В семейной дошкольной группе	нет
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	нет
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	20 человек/ 7,27%
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	225 человек/ 92,72%
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	275 человек/ 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	240 человек/ 87,27%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек/0 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек/0%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/0%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человек/ 0%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/ 0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	5 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	21 человек 100%

1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	10 человек/ 47,61 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	10 человек/ 47,61 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих н/высшее образование	0 человек/ 0 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	11 человек/ 52,38 %
1.7.5	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	11 человек/ 52,38 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.8.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.8.2	Первая	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	21 человек/ 100%
1.9.1	До 3 лет	8 человек/ 38,10 %
1.9.2	3-5 лет	5 человек/ 23,81 %
1.9.3	5-10 лет	3 человек/ 14,29 %
1.9.4	10-20 лет	4 человек/ 19,05 %
1.9.5	Свыше 20 лет	1 человек / 4,76 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	8 человек/ 38,10%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 30 до 55 лет	13 человек/ 61,90 %

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 человек/ 0 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	12 человек/ 57,14 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	0 человек/ 0%
1.15	Соотношение “педагогический работник/воспитанник” в дошкольной образовательной организации	21/275
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2,5 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	0 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Приложение

Структурное подразделение	Содержание деятельности	Члены структурного подразделения	Взаимосвязь структурных подразделений
Общее собрание трудового коллектива	Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива. Расширение коллегиальных, демократических форм управления ДОУ Утверждение нормативно-правовых документов ДОУ	Все работники	Педагогический совет Комиссия по охране труда Профсоюзный комитет
Педагогический совет	Выполнение нормативно-правовых документов в области дошкольного образования. Определение направлений деятельности ДОУ, обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса. Принятие ОП ДО. Обсуждение вопросов повышения квалификации, переподготовки, аттестации педагогов, обобщению, распространению, внедрению педагогического опыта	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели специалисты	Общее собрание трудового коллектива Психолого-педагогический консилиум Родительский комитет
Родительский комитет	Содействие обеспечению оптимальных условий для организации воспитательно-образовательного процесса Координирование деятельности групповых Родительских комитетов Проведение разъяснительной и консультативной работы	Избранные представители родительской общественности	Общее собрание родителей

	среди родителей (законных представителей) детей об их правах и обязанностях		
Профсоюзный комитет	Предоставление защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза Разработка и согласование нормативно-правовых документов учреждения, имеющих отношение к выполнению трудового законодательства Контроль за соблюдением и выполнением законодательства	Председатель ПК, члены профсоюза	Общее собрание трудового коллектива Комиссия по охране труда

Заведующий МБДОУ

Л.Л. Абдулаева

«_____» _____ 2026г