МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ОТДЕЛ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЧХОЙ-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ОТДЕЛ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЧХОЙ-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
Дата: 2026.10.30 12:20:42 +03'00'

Администрация Ачхой-Мартановского муниципального района
Муниципальное учреждение
«ОТДЕЛ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АЧХОЙ-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»)

ТIехьа-Мартанан муниципальни кIоштан администраци
Муниципальни учреждени
«ТIЕХЬА-МАРТАНАН МУНИЦИПАЛЬНИ КIОШТАН
ШКОЛАЗХОЙН ДЕШАРАН ОТДЕЛ»
(МУ «ТIехьа-Мартанан муниципальни ШДО»)

ПРИКАЗ

23 сентября 2026г. № 59

г. Ачхой-Мартан

об утверждении Положения о порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательных учреждений, подведомственных МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательных учреждений, подведомственных МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» (Приложение).

2. Признать утратившим силу приказ МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» от 24.06.2016 № 53.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (odoach-martan.do95.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник С.А. Ахмедов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»
от 23.09.26г. № 59

Положение
о порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательных учреждений, подведомственных МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательных учреждений, подведомственных МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района», (далее – Положение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июля 1998 г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» и устанавливает процедуры создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательных учреждений, подведомственных МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района», (далее – образовательное учреждение), которые созданы (планируется создать) на базе имущества, находящегося в муниципальной собственности.

1.2. Учредителем образовательных учреждений и собственником их имущества является Ачхой-Мартановский муниципальный район.
В соответствии с настоящим Положением, Положением о МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района», уставами образовательных учреждений функции и полномочия учредителя образовательных учреждений от имени Ачхой-Мартановского муниципального района осуществляет МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» (далее – МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района», учредитель), функции и полномочия собственника от имени Ачхой-Мартановского

муниципального района осуществляет администрация Ачхой-Мартановского муниципального района.

1.3. Решение о создании, реорганизации, изменения типа и ликвидации образовательного учреждения принимается администрацией Ачхой-Мартановского муниципального района на основании предложений МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района».

2. Создание образовательного учреждения

2.1. Образовательное учреждение создается путем его учреждения в соответствии с настоящим разделом или путем изменения типа существующего образовательного учреждения в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.2. Образовательные учреждения могут быть созданы в случаях, определенных законодательством Российской Федерации.

2.3. Решение о создании образовательного учреждения путем его учреждения принимается администрацией Ачхой-Мартановского муниципального района.

Указанное решение должно содержать:

- наименование создаваемого образовательного учреждения с указанием его типа;
- основные цели деятельности создаваемого образовательного учреждения, определенные в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- наименование органа местного самоуправления, который будет осуществлять функции и полномочия учредителя создаваемого образовательного учреждения;
- сведения о недвижимом имуществе (в том числе земельных участках), которое планируется закрепить (предоставить в постоянное (бессрочное) пользование) за создаваемым образовательным учреждением;
- предельную штатную численность работников (для казенного образовательного учреждения);
- перечень мероприятий по созданию образовательного учреждения с указанием сроков их проведения.

2.4. Проект правового акта администрации Ачхой-Мартановского муниципального района о создании образовательного учреждения подготавливается МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального

района». Одновременно с проектом правового акта представляется пояснительная записка, содержащая предложения о финансировании и материально-техническом обеспечении деятельности образовательного учреждения.

2.5. На основании принятого решения МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» в установленном порядке:
- готовит документы для государственной регистрации образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством;
- назначает руководителя образовательного учреждения;
- заключает трудовой договор с назначенным руководителем;
- утверждает штатное расписание образовательного учреждения.

2.6. Имущество образовательного учреждения формируется за счет:
- имущества, закрепленного за образовательным учреждением на праве оперативного управления;
- средств, полученных от разрешенной учреждению деятельности, приносящей доходы;
- иных источников, не противоречащих законодательству.

2.7. Закрепление муниципального имущества на праве оперативного управления за образовательным учреждением осуществляется на основании правового акта администрации Ачхой-Мартановского муниципального района. Право на имущество, закрепляемое за образовательным учреждением на праве оперативного управления, возникает с момента передачи такого имущества по акту приема-передачи имущества.

2.8. Закрепленное за образовательным учреждением имущество подлежит учету и отражается на балансе образовательного учреждения.

2.9. Учредительным документом образовательного учреждения является его устав. Устав образовательного учреждения (изменения и дополнения к уставу) разрабатывается образовательным учреждением на основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», который утверждается приказом МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района».

2.10. Образовательное учреждение считается созданным, приобретает права и исполняет обязанности юридического лица с момента его государственной регистрации уполномоченным органом, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц.

2.11. Для государственной регистрации образовательного учреждения представляются документы в соответствии с требованиями Федерального закона от 08.08.2011 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

2.12. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у образовательного учреждения с момента выдачи ему лицензии (разрешения). Сбор и оформление документов, необходимых для получения лицензии, осуществляет руководитель образовательного учреждения.

2.13. Права образовательного учреждения на выдачу своим выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования и на пользование печатью с изображением Государственного герба Чеченской Республики возникают с момента его государственной аккредитации, подтвержденной свидетельством о государственной аккредитации.

3. Реорганизация образовательного учреждения

3.1. Реорганизация образовательного учреждения может быть осуществлена в форме слияния, разделения, выделения, преобразования, присоединения.

3.2. Образовательное учреждение может быть реорганизовано в следующих случаях:

- при отсутствии необходимого контингента воспитанников;
- при изменении вида образовательного учреждения;
- при отсутствии необходимых условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей на основании заключения компетентного органа о неудовлетворительном состоянии здания, помещения образовательного учреждения;
- иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.3. Инициировать реорганизацию организации может:

- администрация образовательного учреждения;
- МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- администрация Ачхой-Мартановского муниципального района.

3.4. Принятие решения о реорганизации образовательного учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

3.5. Принятие решения о реорганизации образовательного учреждения, расположенного в сельском поселении, не допускается без учета мнения жителей данного сельского поселения.

3.6. Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации образовательного учреждения, включая критерии этой оценки, порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений устанавливаются МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района».

3.7. Образовательное учреждение может быть реорганизовано в иное некоммерческое образовательное учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Решение о реорганизации образовательного учреждения принимается администрацией Ачхой-Мартановского муниципального района.
Указанное решение должно содержать:

- наименование образовательных учреждений, участвующих в процессе реорганизации, с указанием их типов;
- форму реорганизации;
- наименование образовательного учреждения (учреждений) после завершения процесса реорганизации;
- наименование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя реорганизуемого образовательного учреждения (учреждений);
- информацию об изменении (сохранении) основных целей деятельности реорганизуемого образовательного учреждения (учреждений);
- информацию об изменении (сохранении) штатной численности (для казенных образовательных учреждений);
- перечень мероприятий по реорганизации образовательного учреждения с указанием сроков их проведения.

3.9. На основании принятого решения МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» в установленном порядке:

- в 3-дневный срок со дня принятия решения о реорганизации образовательного учреждения уведомляет в письменной форме уполномоченный государственный орган, осуществляющий

государственную регистрацию юридических лиц, о начале процедуры реорганизации с указанием формы реорганизации;

- после внесения в Единый государственный реестр юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) записи о начале процедуры реорганизации дважды с периодичностью один раз в месяц опубликовывает в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о реорганизации образовательного учреждения (при реорганизации в форме преобразования публиковать сведения о реорганизации не требуется);
- принимает меры по обеспечению уведомления в письменной форме кредиторов образовательного учреждения и налогового органа о принятии решения по реорганизации;
- утверждает уставы вновь возникших образовательных учреждений и изменения в уставы существующих образовательных учреждений;
- осуществляет иные предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами Российской Федерации мероприятия по реорганизации образовательного учреждения.

3.10. МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» в установленном порядке утверждает передаточный акт, содержащий положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного образовательного учреждения в отношении всех его кредиторов и должников, в том числе по обязательствам, оспариваемым сторонами.

3.11. Передаточный акт образовательного учреждения вместе с учредительными документами представляются для государственной регистрации возникшего образовательного учреждения или внесения изменений в его учредительные документы.

3.12. Принятие решения о реорганизации образовательного учреждения (учреждений) при сохранении объема муниципальных услуг (работ), подлежащих оказанию (выполнению) находящимися в ведении МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» образовательными учреждениями, не может являться основанием для сокращения объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, выделяемых на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

3.13. Образовательное учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации образовательного учреждения в форме присоединения к нему другого образовательного учреждения первое из них считается реорганизованным с момента внесения в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности присоединенного образовательного учреждения.

3.14. Действия работодателя

3.14.1. Этап принятия решения и информирования о реорганизации образовательных учреждений

3.14.1.1. В соответствии с принятым решением главы администрации Ачхой-Мартановского муниципального района о реорганизации образовательных учреждений работодатель (каждое реорганизуемое образовательное учреждение) издает приказ о мероприятиях в связи с реорганизацией образовательного учреждения, в соответствии с которым:

- обеспечивает информирование работников о предстоящей реорганизации образовательного учреждения (письменное уведомление о предстоящей реорганизации под подпись);
- обеспечивает информирование профкома о предстоящей реорганизации (о мероприятиях в связи с реорганизацией) образовательного учреждения;
- определяет порядок взаимодействия с профкомом по социально-трудовым вопросам, связанным с проведением реорганизации образовательного учреждения.

3.14.2. Этап продолжения деятельности реорганизуемых образовательных учреждений

3.14.2.1. В соответствии с пунктом 4 статьи 57 ГК РФ юридическое лицо считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

3.14.2.2. При реорганизации юридического лица в форме присоединения к нему другого юридического лица первое из них считается реорганизованным с момента внесения в

ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица (эта дата рассматривается как день окончания реорганизации в форме присоединения).

3.14.2.3. До внесения записи в ЕГРЮЛ образовательные учреждения, которые участвуют в реорганизации, несут права и обязанности по своим обязательствам самостоятельно, в том числе после вынесения решения о реорганизации.

3.14.2.4. Образовательные учреждения продолжают вести свою уставную (образовательную) деятельность, в том числе начислять заработную плату работникам в обычном порядке с учетом осуществления необходимых действий, связанных с реорганизацией образовательных учреждений как юридических лиц.

3.14.2.5. При возникновении объективных оснований работодатель может инициировать изменение условий трудового договора с работником, но с соблюдением порядка, предусмотренного статьей 74 ТК РФ.

3.14.2.6. В ходе проведения реорганизации трудовой договор с работником может быть прекращен (расторгнут):

- по соглашению сторон (пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ) (расторжение в срок, определяемый соглашением сторон; выходное пособие не выплачивается, если иное не предусмотрено трудовым договором или коллективным договором);
- в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части 1 статьи 77 ТК РФ) (выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего за работка, если более высокий размер не предусмотрен трудовым договором или коллективным договором);
- по другим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, с соблюдением установленного трудовым законодательством порядка увольнения.

3.14.3. Этап завершения реорганизации образовательного учреждения

3.14.3.1. Учитывая, что при реорганизации для работников реорганизуемых образовательных учреждений, сохраняющих трудовые отношения, изменяется работодатель, то есть место

работы, которое в соответствии с частью 2 статьи 57 ТК РФ является обязательным условием трудового договора, такое изменение необходимо оформить дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, в котором зафиксировать, что стороной трудового договора и местом работы работника с определенной даты является соответствующее реорганизованное образовательное учреждение. При этом необходимо также издать приказ по реорганизованному образовательному учреждению о том, что работники соответствующего образовательного учреждения с определенной даты являются работниками этого образовательного учреждения (приказ о «переходе» работников из одного образовательного учреждения в другое – для кадрового и бухгалтерского делопроизводства).

3.14.3.2. При сохранении трудовых отношений с работником после завершения реорганизации работодатель при изменении наименования образовательного учреждения вносит в трудовую книжку работника соответствующую запись об изменении наименования работодателя в связи с его реорганизацией.

3.14.3.3. После завершения реорганизации образовательного учреждения, которое юридически оформляется при государственной регистрации записью в ЕГРЮЛ о вновь возникшем юридическом лице либо записью о прекращении деятельности присоединенного юридического лица, реорганизованное образовательное учреждение при наличии объективных оснований (изменения в осуществлении образовательного процесса организации; изменение организационных или технологических условий труда и др.) может осуществить мероприятия, связанные с:

- сокращением численности или штата работников образовательного учреждения (статьи 81-82, 179-180 ТК РФ);
- изменением условий трудового договора без изменения трудовой функции работника (статья 74 ТК РФ);
- переводом работников на другую работу (статья 72.1 ТК РФ).

3.14.3.4. Работодатель вправе в установленном трудовым законодательством порядке расторгнуть трудовой договор с работником по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (в связи сокращением численности или штата работников).

3.14.3.5. При осуществлении мероприятий, связанных с изменением условий трудового договора без изменения трудовой функции работника, трудовой договор может быть прекращен в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (увольнение по пункту 7 части 1 статьи 77 ТК РФ).

В данном случае работодателем должны быть соблюдены следующие обязательные требования (статья 74 ТК РФ):

- работник должен быть уведомлен о предстоящих изменениях и причинах таких изменений в письменной форме не позднее, чем за два месяца;
- при несогласии работника работать в новых условиях ему предлагается в письменной форме другая имеющаяся работа (как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.

При этом работнику должны быть предложены все отвечающие этим требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности (вакансии в других местностях предлагаются, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором).

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ.

3.15. Действия работников

3.15.1. Этап принятия решения о реорганизации образовательного учреждения

3.15.1.1. На этапе принятия решения и информирования о реорганизации образовательного учреждения работники знакомятся под подпись с уведомлением о предстоящей

реорганизации (о мероприятиях в связи с реорганизацией) образовательного учреждения и правовых последствиях, связанных с реорганизацией образовательного учреждения.

Уведомление работодателя должно содержать информацию:

- о сроках проведения реорганизации;
- о праве работника на сохранение трудовых отношений с образовательным учреждением в ходе его реорганизации, а также после завершения реорганизации (часть 5 статьи 75 ТК РФ);
- о праве работника отказаться от продолжения работы в реорганизованном образовательном учреждении.

3.15.2. Этап продолжения деятельности реорганизуемых образовательных учреждений

3.15.2.1. В соответствии с частью 5 статьи 75 ТК РФ реорганизация в любой форме не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками, и работники продолжают работать на тех же условиях, которые предусмотрены заключенными с ними работодателем трудовыми договорами.

3.15.2.2. В случае инициирования работодателем изменения условий трудового договора без изменения трудовой функции работники осуществляют защиту своих трудовых прав самостоятельно и с участием профкома.

3.15.2.3. Положения статьи 75 ТК РФ носят гарантийный характер и направлены на обеспечение работнику возможности продолжать трудовую деятельность по должности (профессии, специальности), обусловленной трудовым договором, то есть на сохранение трудовых отношений.

3.15.2.4. В ходе проведения реорганизации работник вправе:

- расторгнуть трудовой договор по собственному желанию (статья 80 ТК РФ) (предупреждение работодателя не позднее чем за две недели; выходное пособие не выплачивается);
- инициировать расторжение трудового договора по соглашению сторон (пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ) (расторжение в срок, определяемый соглашением сторон; выходное пособие не выплачивается).

3.15.2.5. В случае инициирования работодателем в ходе реорганизации образовательного учреждения изменения условий трудового договора, работник вправе отказаться от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (увольнение по пункту 7 части 1 статьи 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка – часть 3 статьи 178 ТК РФ). (Примечание. Трудовым договором или коллективным договором могут быть предусмотрены другие случаи выплаты выходных пособий, помимо предусмотренных в части 3 статьи 178 ТК РФ, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.)

3.15.3. Этап завершения реорганизации образовательного учреждения

3.15.3.1. При нежелании работника продолжать работу в реорганизованном образовательном учреждении, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 77 ТК РФ – отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией образовательного учреждения (выходное пособие не выплачивается, если иное не предусмотрено трудовым договором или коллективным договором).

3.15.3.2. Работники, не отказавшиеся от продолжения работы в реорганизованном образовательном учреждении, продолжают работать с сохранением всех трудовых прав. При необходимости изменение условий трудовых договоров с работниками реорганизованных образовательных учреждений осуществляется работодателем с обязательным соблюдением требований трудового законодательства (письменное предупреждение не менее чем за два месяца и др.).

3.15.3.3. При осуществлении работодателем после завершения реорганизации образовательного учреждения мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников образовательного учреждения, а также с изменением условий трудового договора без изменения трудовой функции работника, работник имеет право:

– знакомиться под подпись со всеми организационно-распорядительными и иными документами, которые должен составлять и оформлять работодатель для обеспечения

соблюдения установленных трудовым законодательством требований;

- принимать самостоятельно решения по каждому действию и решению работодателя в рамках проводимых им мероприятий;
- на представительство и защиту своих интересов и трудовых прав профкомом (член профсоюза или уполномочивший в установленном порядке первичную профсоюзную организацию работник, не являющийся членом профсоюза) (на основании трудового законодательства, а также с учетом положений отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров);
- на защиту своих трудовых прав в форме обжалования действий и решений работодателя в:
  - ✓ органы по рассмотрению трудовых споров (комиссия по трудовым спорам образовательной организации, суд);
  - ✓ органы, осуществляющие государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (инспекция труда, прокуратура);
  - ✓ законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (соответствующий орган исполнительной власти и орган местного самоуправления.

3.16. Действия профкома

3.16.1. Этап принятия решения о реорганизации образовательного учреждения

3.16.1.1. На этапе приятия решения и информирования о реорганизации образовательного учреждения профком взаимодействует с работодателем по социально-трудовым вопросам, связанным с проведением реорганизации образовательного учреждения.

3.16.1.2. В соответствии с трудовым законодательством профком осуществляет контроль за действиями и решениями работодателя по:

- обеспечению информирования работников о предстоящей реорганизации (о мероприятиях в связи с реорганизацией) образовательного учреждения;

- по соблюдению трудовых прав работников на этапе принятия решения и информирования о реорганизации образовательного учреждения (содержание уведомления и др.), основываясь на положениях ТК РФ, отраслевых и иных соглашений, коллективного договора.

3.16.1.3. В соответствии с частью 2 статьи 53 ТК РФ профком имеет право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации образовательного учреждения.

3.16.2. Этап продолжения деятельности реорганизуемых образовательного учреждения

3.16.2.1. Профком осуществляет контроль за действиями и решениями работодателя по социально-трудовым вопросам в ходе проведения мероприятий по реорганизации образовательного учреждения.

3.16.2.2. При этом особое внимание профком должен уделить случаям, когда работодатель инициирует изменение условий трудового договора с работниками, в целях обеспечения соблюдения требований трудового законодательства по вопросу об изменении определенных сторонами условий трудового договора (предусмотрены в статье 74 ТК РФ).

3.16.2.3. Профком осуществляет контроль за действиями и решениями работодателя, связанными с прекращением трудовых отношений с работниками, обращая особое внимание на правильность и обоснованность применения соответствующего основания для расторжения трудового договора (по инициативе работника, по инициативе работодателя и др.).

3.16.3. Этап завершения реорганизации образовательного учреждения.

3.16.3.1. При осуществлении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников образовательного учреждения после проведения реорганизации, профком принимает обязательное участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (статьи 82, 373 ТК РФ, а также соответствующие положения отраслевых и иных соглашений, коллективного договора).

3.16.3.2. Профком осуществляет контроль за соблюдением установленного трудовым законодательством:

- порядка расторжения трудового договора с работником по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (в связи сокращением численности или штата работников);
- порядка прекращения трудового договора в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ;
- порядка перевода работников на другую работу (статья 72.1 ТК РФ).

3.16.3.3. Профком обеспечивает защиту трудовых прав работников при проведении работодателем соответствующих мероприятий после реорганизации образовательного учреждения в различных формах (учет мотивированного мнения профкома; требование об устранении нарушений трудового законодательства; требование о привлечении к ответственности виновных в нарушении трудовых прав работников должностных лиц и пр.).

3.17. Примерный перечень организационно-распорядительных и иных документов, оформляемых работодателями и работниками при реорганизации образовательных учреждений

3.17.1. Этап принятия решения и информирования о реорганизации образовательных учреждений:

- приказ о мероприятиях в связи с реорганизацией образовательного учреждения (в соответствии с принятым решением главы администрации Ачхой-Мартановского муниципального района о реорганизации);
- письменное уведомление работников персонально под подпись о предстоящей реорганизации;
- письменное информирование профкома о предстоящей реорганизации (о мероприятиях в связи с реорганизацией).

3.17.2. Этап продолжения деятельности реорганизуемых образовательных учреждений:

- приказы по изменению условий трудового договора с работниками (при необходимости);
- письменное уведомление персонально под подпись об изменении условий трудового договора с работниками (при необходимости);

- дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками об изменении условий трудового договора;
- заявления работников об отказе от продолжения работы в связи с реорганизацией;
- приказы о расторжении трудового договора с работниками по соответствующим основаниям;
- внесение соответствующих записей в трудовые книжки работников и личные карточки работников.

3.17.3. Этап завершения реорганизации образовательных учреждений:

- дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, не отказавшимися от продолжения работы в связи с реорганизацией, об изменении места работы и стороны трудового договора;
- приказ о «переходе» работников из одного образовательного учреждения в другую (для кадрового и бухгалтерского делопроизводства);
- приказы по изменению условий трудового договора с работниками (при необходимости);
- письменное уведомление персонально под подпись об изменении условий трудового договора с работниками (при необходимости);
- дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками об изменении условий трудового договора;
- приказы о расторжении трудового договора с работниками по соответствующим основаниям;
- внесение соответствующих записей в трудовые книжки работников и личные карточки работников.

4. Изменение типа образовательного учреждения

4.1. В целях принятия решения об изменении типа образовательного учреждения используются Методические рекомендации по определению критериев изменения типа государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений с учетом сферы их деятельности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2010 года №1505-р.

4.2. Изменение типа образовательного учреждения не является его реорганизацией.

4.3. Решение об изменении типа образовательного учреждения в целях создания муниципального казенного, автономного или бюджетного образовательного учреждения принимается правовым актом администрации Ачхой-Мартановского муниципального района.
Указанное решение должно содержать:

- наименование существующего образовательного учреждения с указанием его типа;
- наименование создаваемого образовательного учреждения с указанием его типа;
- наименование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательного учреждения;
- информацию об изменении (сохранении) основных целей деятельности образовательного учреждения;
- информацию об изменении (сохранении) штатной численности (для казенного образовательного учреждения);
- перечень мероприятий по созданию образовательного учреждения с указанием сроков их проведения.

4.4. Проект правового акта администрации Ачхой-Мартановского муниципального района об изменении типа образовательного учреждения подготавливается МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района». Одновременно с проектом правового акта об изменении типа образовательного учреждения представляется пояснительная записка, содержащая обоснование целесообразности изменения типа образовательного учреждения. В случае изменения типа образовательного учреждения в целях создания казенного образовательного учреждения пояснительная записка должна содержать информацию о кредиторской задолженности образовательного учреждения (в том числе просроченной).

4.5. В случае если изменение типа казенного образовательного учреждения приведет к невозможности осуществления создаваемым путем изменения типа образовательным учреждением муниципальных функций, в пояснительной записке указывается информация о том, кому данные муниципальные функции будут переданы.

4.6. В случае если изменение типа образовательного учреждения приведет к невозможности осуществления создаваемым путем изменения типа образовательным учреждением полномочий органа местного самоуправления по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, в

пояснительной записке указывается информация о том, кому указанные полномочия будут переданы.

4.7. Принятие решения об изменении типа образовательного учреждения в целях создания бюджетного или автономного образовательного учреждения при сохранении объема муниципальных услуг (работ), подлежащих оказанию (выполнению) находящимися в ведении МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» образовательными учреждениями, не может являться основанием для сокращения объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, выделяемых на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

4.8. После принятия правового акта об изменении типа образовательного учреждения МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» утверждает изменения, вносимые в устав этого образовательного учреждения.

5. Ликвидация образовательного учреждения

5.1. Решение о ликвидации образовательного учреждения принимается администрацией Ачхой-Мартановского муниципального района.
Указанное решение должно содержать:

- наименование образовательного учреждения с указанием типа;
- наименование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- наименование органа местного самоуправления, ответственного за осуществление ликвидационных процедур;
- наименование правопреемника казенного образовательного учреждения, в том числе по обязательствам, возникшим в результате исполнения судебных решений.

5.2. Проект правового акта о ликвидации образовательного учреждения подготавливается МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района». Одновременно с проектом правового акта о ликвидации образовательного учреждения представляется пояснительная записка, содержащая обоснование целесообразности ликвидации образовательного учреждения и информацию о кредиторской задолженности образовательного учреждения (в том числе просроченной).
В случае если ликвидируемое казенное образовательное учреждение осуществляет государственные функции, пояснительная записка

должна содержать информацию о том, кому указанные государственные функции будут переданы после завершения процесса ликвидации.

В случае если ликвидируемое образовательное учреждение осуществляет полномочия по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, пояснительная записка должна содержать информацию о том, кому указанные полномочия будут переданы после завершения процесса ликвидации.

5.3. Образовательные учреждения могут быть ликвидированы в следующих случаях:

- при отсутствии необходимого контингента воспитанников;
- при отсутствии необходимых условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей на основании заключения компетентного органа о неудовлетворительном состоянии здания, помещения образовательного учреждения;
- иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.4. Инициировать ликвидацию образовательной организации может:

- администрация образовательного учреждения;
- МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»;
- администрация Ачхой-Мартановского муниципального района.

5.5. Принятие решения о ликвидации образовательного учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

5.6. Принятие решения о ликвидации образовательного учреждения, расположенного в сельском поселении, не допускается без учета мнения жителей данного сельского поселения.

5.7. Порядок проведения оценки последствий принятия решения о ликвидации образовательного учреждения, включая критерии этой оценки (по типам данных образовательных учреждений), порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений устанавливаются МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района».

5.8. После издания правового акта МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района»:

- в 3-дневный срок доводит указанный правовой акт до сведения регистрирующего органа для внесения в ЕГРЮЛ сведения о том, что образовательное учреждение находится в процессе ликвидации;
- в 2-недельный срок:
  - ✓ утверждает состав ликвидационной комиссии соответствующего образовательного учреждения;
  - ✓ устанавливает порядок и сроки ликвидации указанного образовательного учреждения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и правовым актом о ликвидации образовательного учреждения.

5.9. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами ликвидируемого образовательного учреждения.

5.10. Ликвидационная комиссия:

- обеспечивает реализацию полномочий по управлению делами ликвидируемого образовательного учреждения в течение всего периода его ликвидации;
- опубликовывает в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации юридического лица, сообщение о его ликвидации и о порядке и сроке заявления требований его кредиторами (этот срок не может быть менее двух месяцев с момента опубликования сообщения о ликвидации);
- принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации образовательного учреждения;
- в 10-дневный срок с даты истечения периода, установленного для предъявления требований кредиторами (с учетом положений пункта 5.13 настоящего раздела), представляет в МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» для утверждения промежуточный ликвидационный баланс;
- в 10-дневный срок после завершения расчетов с кредиторами представляет в МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района» для утверждения ликвидационный баланс;
- осуществляет иные предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами Российской Федерации мероприятия по ликвидации образовательного учреждения.

5.11. При ликвидации казенного образовательного учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения связанных с этим убытков.

5.12. Требования кредиторов ликвидируемого образовательного учреждения (за исключением казенного образовательного учреждения) удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

Недвижимое имущество образовательного учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также недвижимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого образовательного учреждения, передается ликвидационной комиссией органу местного самоуправления, осуществляющему функции по управлению муниципальным имуществом.

Движимое имущество образовательного учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также движимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого образовательного учреждения, передается ликвидационной комиссией МУ «ОДО Ачхой-Мартановского муниципального района».

5.13. Ликвидация образовательного учреждения считается завершенной, а образовательное учреждение – прекратившей существование после внесения об этом записи в ЕГРЮЛ.

6. Особые условия создания, реорганизации и ликвидации образовательных учреждений

6.1. Образовательное учреждение должно создаваться до начала нового учебного года.

6.2. Реорганизация и ликвидация образовательного учреждения проводится по окончании учебного года.

6.3. В исключительных случаях, при наличии заключения органов пожарной безопасности, Роспотребнадзора и других компетентных органов, допускается реорганизация и ликвидация образовательного учреждения в течение учебного года.

7. Заключительные положения

7.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.